



Syndicat de l'Encadrement
STELLANTIS
Site de Mulhouse

Comment trouver de la sérénité dans le désordre ?

En convoquant (pour la 42^{ème} fois depuis le début de l'année) le CSE le vendredi 11 juin à 15h afin d'annoncer du chômage lundi 14 juin, la Direction n'a trouvé la réponse !

Pour les salariés impactés par ces annonces, les conséquences ne se sont pas faites attendre :

- Faire ½ tour devant la barrière ouest fermée,
- Se débrouiller pour venir au travail sans le bus,
- Se débrouiller pour se restaurer,
- Des tâches prévues non effectuées,
- Des agendas à modifier surtout pour honorer les rendez-vous transversaux,
- Des retards dans les missions et dans la préparation des travaux congés,
- Des managers lassés de devoir prévenir les gens en dernière minute,
- ...



Pour la **CFE-CGC**, ces annonces ne peuvent pas être perpétuellement effectuées dans l'urgence en laissant la maîtrise, les techniciens et les cadres seuls face à cette situation. Il faut donner du sens dans les décisions et mesurer les impacts d'une telle désorganisation.

Pour aider les collaborateurs, nous demandons :

-  Une diffusion de l'information par l'application Live In PSA,
-  Un délai de prévenance minimum pour les salariés non impactés directement par la perturbation,
-  De favoriser le maintien des séances de travail, même à distance si besoin.

Dans l'enquête permanente STRESS et MOTIVATION, la dimension « Interruption d'activité » se trouve dans le TOP 10 des facteurs impactant le plus la motivation et le stress pour les TAM et les cadres. Elle est en augmentation par rapport à l'année précédente !

La flexibilité et l'agilité dans une organisation prend tout son sens, si elle n'est pas subie ! La MOTIVATION et le BIEN-ETRE des collaborateurs doivent conduire les décisions.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

