



Réponse à vos questions

Volet 2/2

Syndicat de l'Encadrement
STELLANTIS
Site de Mulhouse

SA VISION DE L'UT : Une qualité en amélioration, mais à quel prix !

Carlos TAVARES félicite l'ensemble des collaborateurs du site pour les résultats qualités obtenus. En passant de 120 000 PPM à 28 000 PPM, le progrès est incontestable. Le résultat est proche des meilleurs constructeurs automobiles mondiaux comme Lexus ou Toyota. Il regrette cependant l'obtention de ce bon résultat dans la douleur. Il serait préférable de ressentir de la satisfaction et de la fierté dans le progrès au détriment de la pression.

Le coût de fabrication de nos véhicules reste trop élevé. Notre Président demande de baisser impérativement de moitié la VAPRF (Prix de Revient de Fabrication) actuel afin de s'aligner sur les autres sites industriels du groupe. Les axes de progrès sont connus. La Direction doit maintenant les mettre en œuvre pour atteindre rapidement cet objectif. C'est à cette condition que la Direction Centrale pourra confirmer les futures affectations de véhicules électriques sur notre site.

Pour la **CFE-CGC**, ce plan d'action de réduction des coûts de fabrication doit être élaboré en co-construction avec les partenaires sociaux. L'impact social doit obligatoirement être mesuré. Il doit guider les choix stratégiques nécessaires pour atteindre ce résultat.

SA VISION SUR L'AVENIR DES DMB : Une transformation à anticiper !

La politique de réduction des émissions CO₂ est inéluctable. Pour ce faire, le groupe a pris la décision de respecter les normes toujours plus sévères afin d'éviter le paiement des pénalités. La directive européenne a fixé l'arrêt de la fabrication de moteurs thermiques à 2035. Les transformations des usines Forges, Fonderie et Outillage sont donc à anticiper afin d'éviter leur fermeture. Il faudra chercher d'autres opportunités, modifier nos processus de fabrication ou inventer de nouvelles technologies. Le personnel impacté par ces modifications devra être soutenu et accompagné pour réussir cette transition. Cela pourrait se traduire par des formations aux nouvelles technologies ou à de nouveaux métiers. Il faudra anticiper ce virage et mettre tout en œuvre pour être prêt aux échéances fixées par nos politiques. Pour y parvenir le Président exhorte à un dialogue social transparent et proche du terrain.



La **CFE-CGC** a déjà obtenu le partage du plan d'actions guidant cette transformation lors du rituel management de septembre et de la RICA d'octobre. La route sera encore longue, mais ces petits pas permettront de voir l'avenir avec plus de sérénité.

Les militants CFE-CGC sont à votre écoute et répondront à vos interrogations.

Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

