

ODM Mulhouse: TAM et cadres vers moins de tension!

Lors de la réunion de l'Observatoire Des Métiers (ODM) du 20 octobre, la Direction a présenté les évolutions de la qualification des métiers pour les mois à venir.

En synthèse, la quasi-totalité des métiers des TAM et des cadres a été mis à l'« Equilibre » permettant aux collaborateurs de bénéficier des mesures DAEC. Seuls certains métiers spécialistes liés à la transformation énergétique sont en « Tension ».

Une information individuelle a été transmise aux collaborateurs.

Pour la **CFE-CGC**, les départs doivent s'effectuer sur la base du **STRICT VOLONTARIAT**. Il est hors de question d'exercer une quelconque pression en voulant réduire les lignes budgétaires.

La **CFE-CGC** est intervenues en séance afin d'alerter la Direction sur le risque de perte de compétence. Pour la **CFE-CGC**, il est crucial d'identifier les secteurs à risque demandant une formation longue du fait de leur spécificité et de leur complexité. L'anticipation des départs permettra d'organiser les formations et les recouvrements.

Lorsqu'un départ n'est pas remplacé, la **CFE-CGC** rappelle qu'il faut travailler autrement en évitant de répartir la charge de travail sur les collaborateurs restants. Cette charge de travail doit être évaluée afin d'éviter les Risques Psycho-Sociaux.

La **CFE-CGC** a dénoncé la mise devant le fait accompli de la hiérarchie! La Direction ne lui donne pas le temps de prendre connaissance des nouvelles évolutions et ne lui partage pas le sens de ces modifications.

La **CFE-CGC** demande un soutien du service RH et notamment des HRBP afin d'accompagner ces changements.

Tout changement lorsqu'il est expliqué, sera mieux compris et acceptés!

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus pour leur faire part de vos problèmes ou suggestions.

Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC : https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd ABONNEZ-VOUS!







