



Syndicat de l'Encadrement  
PSA Peugeot Citroën  
Site de Mulhouse

## Motivation et Bien-Etre (MBE) Accords centraux versus réalité du terrain

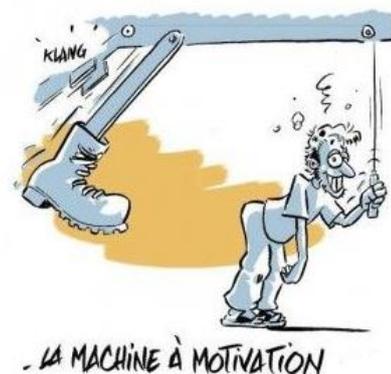
Au niveau central après la signature de l'accord le 29 janvier 2020 et la pause COVID-19, nous n'avons pas encore eu l'occasion d'en mesurer les bienfaits. La Direction a engagé avec les partenaires sociaux le **Projet NEA** « Télétravail ». La **CFE-CGC** s'étonne de la dernière parution dans la presse parisienne annonçant la fermeture prochaine du CEMR ! Alors que le prochain groupe de travail se réunira en septembre, nous nous interrogeons sur la durée maximale du test de la phase 2 s'il faut rapidement libérer le bâtiment !



### La réalité des réalisations locales sur le site de production de Mulhouse.

La **CFE-CGC** demande à la Direction de dresser le bilan des différentes actions ayant été mises en application dans les UR :

- Démarches BEST RU et techniciens,
- Déploiement de la formation « créer les conditions d'une performance durable »,
- GT Risques Psycho Sociaux, la **CFE-CGC** a priorisé 3 thèmes :
  - Charge de travail TAM, Cadres
  - Certifications lieux de vie
  - Motivation par une qualité des entretiens de performance des collaborateurs



Afin d'anticiper les transformations ayant un impact social sur le site, la **CFE-CGC** sollicite la Direction concernant la mise à disposition des Plans Moyen Terme des UR.

La Qualité de Vie au Travail (QVT) est un sujet ayant produit beaucoup de papier (articles de presse, standards, recommandations, chartes, ...), mais peu de changements significatifs sur le terrain. La **CFE-CGC** sera vigilante. Le passage de QVT à MBE ne doit pas être un effet de manche de la Direction. Il doit être suivi d'actions perceptibles par les salariés sur les sites tertiaires comme sur les sites industriels.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

Abonnez-vous



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

