



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

Entretien de Développement Professionnel

Donner du sens c'est bien, le rendre efficace c'est mieux !

Le développement professionnel a longtemps été relégué au rang d'accessoire dans l'univers de l'entreprise. Pourtant il est de plus en plus considéré comme un levier de motivation, de réussite et d'efficacité professionnelle important ...

Alors que les entretiens de définition d'objectifs se terminent, voilà déjà poindre à l'horizon les prochains entretiens. Ces rendez-vous dit "privilégiés" sont difficiles à planifier, en raison d'agendas déjà bien remplis. Par contre ce qui ressort le plus souvent de ces entretiens n'est pas forcément le manque de temps, mais plutôt la question de leur utilité ainsi que de leur pertinence...

Depuis l'année dernière, une nouveauté est apparue dans l'Entretien de Développement Professionnel (EDP). Dans la dernière partie de l'entretien, concernant l'Organisation du travail, le télétravail est abordé comme suit :

En référence au contexte actuel, ce moment dédié est une véritable opportunité de pouvoir évoquer qu'elle a été le ressenti, le vécu de chacun pendant la période de confinement et des conditions sanitaires renforcées. Comment, dans le cadre de la mise en œuvre du projet New Era of Agility, comment se projeter dans une organisation de télétravail en référence. Quelles sont les évolutions de rituels, d'organisation et de conditions matérielles imaginer pour s'assurer de conserver les liens sociaux, l'équilibre de vie professionnelle / vie personnelle et les performances.

Extrait du guide de l'entretien de développement professionnel la version complète [ici](#)

C'est pour les collaborateurs l'opportunité de s'exprimer concernant le télétravail.

Montée en compétence :

Le Plan de développement personnel (PDP) est basé sur des actions de montée en compétence. Ce qui est préconisé c'est un déroulement de l'apprentissage réparti en 70/20/10 :

- à 70% par l'expérience,
- à 20% via les échanges entre collègues
- à 10% par la formation formelle.

La **CFE-CGC** fait le constat d'une répartition sur le modèle 80/20 avec une disparition de la formation formelle !

Pour la **CFE-CGC**, les outils pour anticiper les changements existent. La Direction doit se donner les moyens et transformer ce rendez-vous essentiel pour la motivation des TAM et les cadres ! A l'issue de cet échange ceux-ci doivent être rassurés quant à leur devenir.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

Abonnez-vous



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

