



CSSCT SA50 : des avancées attendues !

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

La **CFE-CGC** a demandé lors du CSSCT du 13 décembre, la prise en compte de l'amélioration des conditions de vie des UEP ouvertes du SA50.

La Direction du Montage est partie prenante pour une concertation afin de trouver ensemble des solutions d'améliorations, tout en conservant l'aspect agile de l'UEP.

La **CFE-CGC** sera autour de la table pour faire des propositions, nous attendons l'invitation ... à la rentrée ?

L'amélioration des lieux de vie est une des avancées sociales prévue dans le projet d'accord d'entreprise relatif à la motivation et au bien-être au sein du groupe PSA (nouvelle dénomination de l'accord Qualité de Vie au Travail), dont voici un extrait ci-dessous :

➤ Certification des lieux de vie

Afin de garantir un cadre de vie qui réponde à cet objectif, au-delà même de la conformité aux seules règles d'hygiène et de sécurité, un état des lieux général de l'ensemble des sites France sera organisé dans les 6 mois suivant la signature de l'accord. Il sera conjointement piloté par la Direction Immobilière (DIMM) du Groupe et par le département Ingénierie Bâtiments Infrastructures et Environnement (IBIE) de la Direction Industrielle.

Cet état des lieux portera sur les sanitaires, les vestiaires, les locaux de restauration et les espaces UEP ou aires modules. Il visera à établir un bilan complet.

Les conclusions de cet état des lieux, ainsi que les plans d'actions qui en seront issus, feront l'objet d'une présentation aux partenaires sociaux à l'échelle locale et dans le cadre du suivi de l'accord.

Ils déboucheront sur une certification délivrée par la DIMM et IBIE, valable pour une durée de trois ans.

Par ailleurs, un suivi sera réalisé par le biais de points d'avancement à chaque évolution des schémas directeurs des sites et sera intégré à la démarche PMT de chaque site.



La **CFE-CGC** est intervenue concernant les deux déménagements en cours, de CPL au C6 et de QCP ING à l'ancien self. Nous avons réalisé des inspections des locaux ayant permis de remonter à la Direction les points positifs et les axes d'amélioration.

La **CFE-CGC** a également revendiqué la mise en place d'un plan d'action sur les RPS (Risques Psycho Sociaux) à destination des TAM et Cadres du SA50. Les deux facteurs les plus générateurs de RPS pour les TAM et Cadres, d'après les questionnaires médicaux, sont :

- la charge de travail,
- la conciliation vie professionnelle et vie personnelle.

Chaque salarié a eu l'occasion de s'exprimer lors de son Entretien de Développement Professionnel sur sa charge de travail, nous avons demandé à la Direction d'extraire les données pour identifier les vecteurs de progrès à mettre en œuvre.

Enfin, la **CFE-CGC** est intervenue en séance auprès du responsable de la transformation du pôle pour qu'il transmette nos félicitations aux équipes UTEE, elles ont travaillé d'arrache-pied sur le démontage système 2 Montage. Nous avons insisté pour qu'elles puissent prendre des congés à Noël et profiter d'un repos bien mérité.

Vos représentants SA50 : JL. COQUIBUS; F. KILHOFER; G. ATHENES; L. CRAVE; D. ADAM, M. BEGEL

Lien DocInfo : <https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

