



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

MPMM : N°1 des départs du pôle de Mulhouse !

Depuis plusieurs années, l'équipe CFE/CGC de MPMM alerte la Direction avec insistance à propos des Pertes de compétences de l'UR et l'application d'une GPEC non proactive. Ces compétences "fuient" l'UR de Mécanique soit par le biais du DAEC, soit en démissionnant purement et simplement.

La méthode de compensation de RSH a ses limites et elles sont atteintes !
Une GPEC ne passe pas par une gestion à la personne mais bien par celle des compétences.

La Direction de MPMM doit prendre la mesure de la situation dramatique de l'unité et alerter la Direction centrale. Nous ne voulons pas être les prochains après St Ouen et maintenant Hérimoncourt !!!

La CFE-CGC, a fait remonter ses craintes au DRH centre. Il y a nécessité de recruter du personnel de maintenance et fonction d'appui...

Difficultés que l'on peut comprendre compte-tenu de la situation du bassin d'emploi dans lequel nous nous trouvons (proximité outre-Rhin des industries de la chimie proposant des niveaux de rémunération supérieurs). Cependant, si la Direction avait pris en compte nos remontées et avait été à l'écoute de ce qui se passe réellement sur le terrain, nous n'en serions pas là. Ce n'est pas le tout d'être "Bench" sur le ratio « structure sur nominal » ... Il est grand temps de parler de montée en compétences de nos CI / Moniteurs maintenanciers, les gains de structure et cela passe par de la formation, entre autres !

La CFE-CGC, a écouté, celles et ceux ayant décidé de quitter le Groupe. Voilà ce qu'il en ressort :

- Un manque total de considération envers les techniciens
- Une lassitude de faire le pompier par manque de compétences au bon niveau
- Un sentiment de ne plus être écouté.

Tout cela donne ou peut donner l'envie d'aller voir ailleurs si l'herbe est plus verte.

IL ÉTAIT UNE FOIS...

Tout autant que nous sommes, nous ne pouvons plus entendre que c'est la vie d'une entreprise. Certaines bonnes pratiques ont été avec le temps oubliées, telle qu'une relation pères fils, "l'ancien" apprenait aux jeunes.

De faire des "AIGRIS" n'est pas une solution. Il faut avoir conscience que nous ne trouverons pas forcément les besoins en compétences pour Mécanique dans les sureffectifs du pôle.

D'aller à la recherche de marchés dans une telle situation serait causer notre perte ! Nous devons consolider notre Usine pour faire face à la concurrence en Interne et/ou Externe. Certes, le processus mène aux résultats, mais quand nous analysons les résultats actuels, peut-être faudrait-il revoir nos processus.

La CFE-CGC en a assez d'alerter !

Il est temps que la Direction apporte des aides supplémentaires et cela pour tous les métiers en tension de l'UR, c'est ce que demande la CFE-CGC !

Vos militants à MPMM :
Nicolas Courtois, Eric Hoffarth, Franck Vandersoupe & Philippe Wehrlen



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

