2 décembre 2019

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

CSE ordinaire de novembre

UNE ACTIVITEE EN BERNE MAIS PAS POUR TOUS …

Le programme d'activité ferme de décembre et prévisionnel de janvier confirme le retournement de situation. Après avoir effectué des H+ les samedis et dimanches, les salariés des UT sont confrontés à des annulations de séances (H-) par semaines complètes en fin décembre et début janvier. La fin de l'équipe de nuit en janvier est également confirmée. La Direction devrait maintenant profiter de ce temps pour effectuer sereinement les formations nécessaires à la tenue des postes et travailler sur l'amélioration des conditions de travail.
D'autres secteurs : QCP, MPPM et MPMM sont eux en très forte charge. La modernisation des véhicules PHEV et une forte demande de Mécaniques et de Bruts des autres sites en sont les causes.

La CFE-CGC est intervenu auprès de la Direction *afin de donner les moyens nécessaires permettant de faire bien du 1er coup aux techniciens et agents de maitrises réalisant les équilibrages de poste. Ce sont les formations, les habilitations ainsi que l'absence de pression sur leurs analyses qui nous permettrons de nous améliorer dans ce domaine et non pas la suppression de poste coute que coute.*
Cette période doit être mise à profit pour finaliser les actions d'améliorations permettant d'atteindre les résultats qualité attendus. Ces derniers doivent être visibles et partagés avec les salariés.
De l'autre côté du site, les directions des unités fortement chargées doivent préserver les liens familiaux dont ont besoin les salariés pour se ressourcer et profiter d'un repos bien mérité. Ce n'est pas à la reprise qu'ils auront la possibilité de le faire.

REORGANISATIONS CPL/MON ET UTEE/SD : UN RETOUR EN ARRIERE LOGIQUE …

La Direction présente une réorganisation CPL/MON regroupant tous les postes de caristes et tractoristes de MON vers CPL ainsi que l'ingénierie de la distribution. Le détail de ces mouvements sera transmis aux élus du CSSCT SA50 et mis en application au 1er trimestre 2020. L'argumentaire avancé par la Direction est de suivre une logique métier CPL et de donner plus d'autonomie.
Profitant du départ du Directeur d'UTEE, la Direction crée une entité PTTR (Pole Technique et TRansformation) regroupant d'un côté le service SDIR (Schéma DIRecteur) et UTE (Unité TEchnique) et de l'autre la partie EE (Energie Environnement). Le service transport collectif est quant à lui rattaché à RSH.

*Pour la **CFE-CGC**, ces réorganisations ont un point commun : elles ont existé par le passé et on leur reconnait aujourd'hui une certaine logique ...*
*La **CFE-CGC** a demandé à la Direction de réaliser tous les entretiens des collaborateurs avant les mouvements et de rencontrer individuellement les salariés devant « bouger » afin de prendre en compte leurs souhaits.*

INFO

- **VVP :** enfin des offres pour l'acquisition des véhicules électriques ! Suite à notre demande, la Direction présentera début 2020 le projet d'implantation des bornes électriques sur le site.
- **Recrutement** : nous souhaitons la bienvenue à la nouvelle assistante sociale.
- **Effectif** : La **CFE-CGC** souhaite la bienvenue et une bonne réussite dans leurs missions aux 2 TAM et 4 IC arrivés sur le site en novembre.
- **Mutuelle 100% santé** : La Direction va communiquer les ajustements effectués dans le contrat mutuelle responsable début décembre. Nous le ferons aussi ….
- **AI/Promos TAM** : 266 AI (moyenne de 44,60€) et 78 promos (moyenne de 68,30€).
- **Mobilités** : 7 offres de postes ouverts sur le site pour les TAM

Vos élus & RS CFE-CGC présents à ce CSE :

Laurent CRAVE, Laurent GAUTHERAT, Martial PETITJEAN, Philippe RUDLER, Luc TOULOUSE, Franck VANDERSOUPEL & Denis ADAM.

Lien DocInfo : https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd

L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

CFE CGC MULHOUSE