

## Bilan accord Temps de Travail 2019, il y a encore du travail !



Syndicat de l'Encadrement  
PSA Peugeot Citroën  
Site de Mulhouse

Lors de la réunion annuelle sur l'application de l'accord central Temps de Travail, la Direction a dressé son bilan. Cet accord valable 3 ans sera renégocié fin 2020.

Si globalement, il a été respecté, pour la CFE-CGC, il reste des aménagements à négocier localement.

### La fluctuation des commandes et le respect des conditions de travail !

Tous les créneaux de fabrication ont été exploités au maximum par la Direction. La CFE-CGC craint des prévisions encore plus difficiles. Les fluctuations doivent être anticipées pour moins dégrader nos conditions de travail !

### 3 semaines de congés complètes pour TOUS au minimum !

Cette année les sites industriels ont majoritairement fermé 3 semaines. Cependant, l'anticipation du redémarrage des lignes à partir du 14 août a réduit les congés à **2,5 semaines**.

Avec tous les week-end et jours fériés effectués en heures supplémentaires, le temps de repos n'est pas suffisant !

La CFE-CGC demande un minimum de **3 semaines** de congés complètes pour pouvoir récupérer. Une fermeture de 4 semaines simplifiant la gestion des congés des collaborateurs pour les managers devra être privilégiée.



### Le concept de RU remplaçant

Il faut permettre à l'encadrement de prendre des congés. La CFE-CGC a demandé la mise en place d'un vivier de RU remplaçants pouvant être constitué par des RU libérés par la baisse d'effectif.

### L'utilisation des RTT ne doit pas se faire à sens unique !

La CFE-CGC a fait plusieurs demandes :

- Favoriser la prise de congé tout au long de l'année,
- La libération des JRTT employeurs avant les congés d'été pour faciliter leur consommation,
- Pouvoir remplacer des CP par des RTT en fin d'année.

### Équité pour les jours d'annualisation

Persévérant dans sa demande, la CFE-CGC relance l'attribution du second jour d'annualisation pour les TAM en doublage. **C'est un problème d'équité par rapport aux ouvriers !**

### Absentéisme pendant les périodes accolées aux congés : des solutions existent pour ne pas le subir !

Les managers doivent faire face à une hausse de l'absentéisme durant ces périodes en programmant un pourcentage d'absentéisme tenant compte du RETEX des années précédentes. La Direction donnerait à la maîtrise la latitude pour ne plus subir les congés tout en recrutant plus de STAVAC.

***Vous pouvez compter sur vos représentants CFE-CGC pour remonter ces points lors de la prochaine négociation locale qui aura lieu le mercredi 06 novembre.***

***Les aménagements et attributions des congés impactent directement la Qualité de Vie au Travail que nous défendons ! La Direction a l'occasion de prouver qu'elle y est également sensible !***

**Rapprochez-vous de vos militants pour leur faire part de vos remarques.**

Lien DocInfo : <https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

