



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

NEC 2 Volet Industriel : la Direction tire à boulets rouges sur nos acquis sociaux !

Lors de la réunion du GT « Industrie », la Direction a dévoilé ses intentions de gagner en compétitivité sur les sites industriels français. La transition énergétique entraine l'industrie automobile dans une situation difficile. C'est l'argument avancé par la Direction pour mettre dans la balance nos emplois et la pérennité de nos sites.

Plusieurs pistes de réflexions ont été divulguées par la Direction :

- Possibilité de négocier des accords de compétitivité en local
- Révision des bornes hautes et basses de la modulation à + et - 15 jours
- Suppression de l'ACCAC
- Suppression de la majoration des heures supplémentaires pour les semaines < 35h hebdo
- Mise en place d'un compteur de H- à l'heure
- Possibilité de rappeler des salariés en congés séniors pendant 6 mois
- Favoriser la mobilité entre sites pour équilibrer les effectifs en fonction de l'activité
- Création d'un horaire de journée sans RTT en remplacement des équipes en doublage.



La Direction pose les sujets sur la table. Toutes ces idées méritent des échanges et une vraie négociation ! Reste à définir les modalités de mise en œuvre.

Pour la CFE-CGC, les salariés ne doivent pas être les seuls à contribuer à la baisse de la VAPRF !

D'autres pistes de réflexions doivent être explorées pour ne pas réduire uniquement les acquis sociaux.

La **CFE-CGC** demande un état des lieux et des éléments précis permettant de mesurer les enjeux avec la présentation :

- Du PMT de chaque site industriel du Groupe.
- De la VAPRF détaillée de chaque site industriel du Groupe.
- D'un plan d'action sur tous les leviers composant la VAPRF
- D'un plan d'action sur le Prix de Revient de Fabrication (PRF)

La Direction demande de nouveaux sacrifices alors que les collaborateurs viennent tout juste de digérer les contributions « déjà importantes » du NCS et du NEC1.

En continuité des précédents accords de compétitivité et avant même d'évoquer des réductions d'acquis sociaux, la **CFE-CGC** demande des engagements et des garanties :

- Aucune fermeture de site industriel français
- Des investissements ambitieux pour chaque site
- Un minimum de 150 000 véhicules produit sur chaque site
- Une production d'un million de véhicule en France
- Le lancement d'un nouveau véhicule avec toutes ses silhouettes sur chaque site
- Une politique d'embauche ambitieuse pour inverser la pyramide des âges

La CFE-CGC prévient la Direction : le gain de VAPRF recherché va fortement impacter le climat social et la motivation de l'encadrement.

Depuis le début de cette négociation, nous n'avons cessé d'informer les salariés et la Direction de notre intransigeance quant à la pérennité de nos emplois et de nos conditions de travail.

Rapprochez-vous de vos militants pour leur faire part de vos remarques.

Lien DocInfo : <https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

