



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

OP d'UEP vers la sortie **La Maîtrise sous tension**

La Direction a réuni les Organisations Syndicales à l'ODM local pour les informer des évolutions de qualification des Métiers/Fonctions en Sensible/Equilibre/Tension. Concernant notre site, le grand changement est le basculement vers une fonction Sensible de tous les OP d'UEP du site sauf pour les caristes poche de Fonderie. Ils peuvent dorénavant accéder aux mesures du DAEC.

La Direction n'a pas tardé à communiquer invitant les 1600 salariés concernés vers la sortie ! Dans sa communication, elle oublie de mentionner certains points :

- La démarche doit être volontaire, pas de pression pour y adhérer
- La possibilité pour les salariés d'effectuer une reconversion vers un autre métier avec un plan de formation adapté
- La possibilité de mobilités internes

SORTIE

Etre positionné en métier Sensible n'est pas synonyme de sortie et ensuite de se débrouiller pour trouver un job !

Ces points doivent être scrupuleusement respectés, la **CFE-CGC** y veille.

Quid de l'information de la ligne managériale ?

La **CFE-CGC** dénonce le manque d'information. La Direction a omis d'informer les managers de l'impact de ce changement et de l'accompagnement qu'elle compte mettre en œuvre !

La ligne hiérarchique est une fois de plus mise devant le fait accompli. Cela n'est pas tolérable !

Les RG et RU doivent être informés :

- Du nombre de salariés pouvant partir, y a-t-il un quota par UEP ?
- De la possibilité de refuser une demande,
- Des conditions de remplacement en cas de départ,
- Du délai de prise en compte des demandes.
- ...

La ligne managériale reste sans réponse face aux questions qu'elle se pose. La **CFE-CGC** demande à la Direction de donner du sens à cette démarche et d'apporter les réponses par un PQSR. La Direction, ne devrait pas se contenter d'accompagner les OP d'UEP vers la sortie, mais aussi d'aider les managers dans ce changement et ne pas les laisser seuls face à une situation pouvant rapidement déraiser !

Les fonctions RH doivent remplir leur rôle de fonction d'appui. Les RU sont déjà suffisamment mis à contribution quotidiennement pour assurer leurs missions premières : sécurité, qualité et production.

Les HRBP vont faire face à un afflux de demandes, ils ne doivent pas être mis en difficulté, un renfort devra leur être proposé, la **CFE-CGC** y veillera également.

La formation « accompagner les changements » déployée récemment donne de bonnes pratiques. La Direction doit maintenant les appliquer !

La CFE-CGC, signataire des mesures DAEC, ne tolère pas la mise en difficulté de la ligne managériale par la mise en œuvre précipitée des mesures DAEC.

RU, RG, HRBP n'hésitez pas à interpeler vos militants engagés à vos côtés au quotidien.

Lien DocInfo : <https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



L'ÉQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DÉFEND VOS DROITS !

