



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

CSE ordinaire de mai

UNE ACTIVITE ALLEGEE, MAIS POUR COMBIEN DE TEMPS ?

La Direction a annoncé lors du CSE un allègement du calendrier de travail de juin, elle libère intégralement le week-end de la Pentecôte exception faite pour le service des retouches.

Pour la CFE-CGC, cette décision permet enfin aux salariés concernés de souffler ! Il est indispensable que la qualité de fabrication de nos véhicules s'améliore afin de réduire la pression sur les retoucheurs. Les défauts doivent être traités à la

source, c'est-à-dire au poste de travail. Concernant le prévisionnel de juillet, la Direction annonce un retour à une forte activité y compris sur le 14 juillet.

La CFE-CGC demande :

- De libérer prioritairement cette séance dès que la situation le permettra.
- De poursuivre les actions d'amélioration de la qualité et de la production afin de stabiliser ce calendrier.
- De gérer les stocks avec plus de rigueur afin d'éviter de faire le "yoyo" en terme de créations et d'annulations de séances supplémentaires.

LES RESULTATS 2018 DU STRESS AU TRAVAIL MITIGES SELON LES CATEGORIES DE PERSONNEL (CSP) !

Le service médical a présenté les résultats issus de 926 questionnaires ayant été renseignés par 662 ouvriers, 187 TAM et 77 Cadres.

Plus de 10% de TAM sont en excès de stress, résultat en dégradation par rapport à 2017. Pour les IC, le résultat est stable à 8%. La motivation, reste-elle aussi, stable pour ces deux populations.

La Direction a annoncé la réactivation de Groupes de Travail plus spécifiquement dédiés aux risques psycho-sociaux. Les résultats plus détaillés seront présentés ultérieurement dans les 5 CSSCT.

Pour la CFE-CGC, la démultiplication de la démarche BEST n'a pas porté réellement ses fruits. Nous demandons une plus grande rigueur concernant la mise en œuvre des actions. Au vu de la situation actuelle du site, la Direction doit davantage faire preuve d'empathie envers les managers et techniciens, car ils mettent toute leur énergie à atteindre leurs objectifs.

Pour la CFE-CGC, l'exigence et la bienveillance ne sont pas incompatibles !



INFO

- ✚ **Effectif** : 20 salariés ont télétravaillé et 158 étaient en TAD (Travail A Distance). Il faut avoir une ancienneté d'un an et être sur un poste indépendant de la production pour y prétendre. La CFE-CGC invite chaque salarié dont la demande a été refusée de nous contacter si besoin.
- ✚ **JRTT Employeur** : 3 jours seront positionnés ou restitués en juillet et les 2 restants le seront en septembre. La CFE-CGC réitère sa demande d'une restitution complète des JRTT employeur au plus tôt !
- ✚ **Mobilité interne** : 20 postes sont ouverts pour les TAM sur le pôle de Mulhouse.
- ✚ **Bilan entretiens définition objectif** : 95% des IC et 92% des TAM sont réalisés. Pour la CFE-CGC, les 21 restants doivent être effectués en tenant compte dans les délais (31 mai).
- ✚ **Entretien PDP (Plan Développement Personnel)** : La campagne s'étendra du 1^{er} juin au 31 août. La CFE-CGC a obtenu qu'une information soit délivrée aux managers, notamment sur les évolutions du support.
- ✚ **NAO** : 33 AI (moy 46,10€) et 15 promos (moy 57,50€) pour les TAM.
- ✚ **VVP** : lancement en juin des offres LLD et prise de rendez-vous en ligne avec un vendeur.

Vos élus & RS CFE-CGC présents à ce CSE :

Laurent CRAVE, Laurent GAUTHERAT, Martial PETITJEAN, Christian POILLET, Luc TOULOUSE, Franck VANDERSOUPPEL & Denis ADAM.



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

