



## CSE ordinaire de mars

### DES RESULTATS ENCOURAGEANTS TOUT EN MAINTENANT UNE FORTE ACTIVITE !

La production et le niveau de qualité des véhicules sont en voie d'amélioration, enfin ! Le Pôle se devait de démontrer ses capacités à produire en quantité et en qualité !

Il faut souligner que nous récoltons maintenant le fruit du travail de chacun très souvent au détriment de la vie familiale !

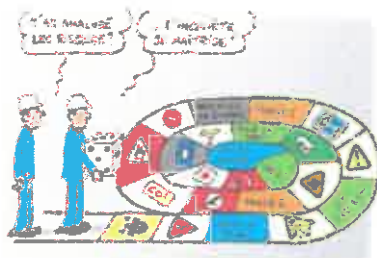
Syndicat de l'Encadrement  
PSA Peugeot Citroën

Sous la pression de la CFE-CGC, la Direction a :

- Site de Mulhouse
- Renforce les équipes avec du personnel supplémentaire,
- Investi dans plus de moyens industriels,
- Réaménagé des postes,
- Délivré des formations ...

Pour la CFE-CGC, le Pôle n'est pas encore sorti de l'ornière ! Des moyens supplémentaires doivent encore être investis (postes PQG en ligne par ex.), la montée en compétence du personnel doit se poursuivre, les postes kitting doivent être aménagés ...

L'état d'esprit des collaborateurs doit encore évoluer et cela risque de prendre du temps ! Il faut ré-adopter les bonnes pratiques perdues !



Il est primordial de redonner confiance aux collaborateurs, cela passe par une stabilisation et la maîtrise de la situation, autant au niveau de la production que de la qualité...

Pour la CFE-CGC, effectuer de la productivité sur le dos des salariés serait une erreur surtout sans que ces conditions soient réunies ! La maîtrise du budget est nécessaire mais pas à n'importe quel prix et surtout pas au détriment des conditions de travail et du climat social.

Les salariés étaient en droit de penser que leurs efforts limiteraient les heures supplémentaires des samedis et dimanches. Il n'en est rien ! Mais, les raisons sont différentes, le succès de la 2008 et des nouveaux véhicules engendrent une demande clientèle élevée. Nous ne pouvons que nous en réjouir, mais la fatigue des salariés s'accumule ! La préservation du week-end de Pâques pour les salariés de l'UT va dans ce sens, nous l'avons sollicité. Dommage que le prévisionnel du mois de mai engage de travailler les jours fériés...

### L'ACCORD CONGES 2019 : ZERO STAVAC AU MONTAGE !

Conformément à l'accord, la CFE-CGC a demandé une tenue rapide de la commission de suivi de l'accord congés. Un bilan des réponses de la Direction aux choix des salariés doit nous être présenté. Les mesures de remplacement des absents doivent nous être précisées ainsi que le nombre de STAVAC prévu. Ces prévisions ne doivent pas se limiter à une UR sans une vision globale. Les dossiers d'inscription STAVAC seront prochainement disponibles. N'hésitez pas à les demander à vos militants.



#### INFORMATIONS

- **Réorganisation** : Le service DQI/ONL/VS sera rattaché à DEUR CPL. A la demande de la CFE-CGC, les collaborateurs seront informés par les anciens et nouveaux responsables hiérarchiques. Il nous a été promis aucune modification de leur activité, la CFE-CGC y veillera
- **Mister Auto** : Le plafond pour bénéficier des 10% de réduction est passé à 3000. La CFE-CGC demande de pratiquer des réductions plus importantes notamment sur les pièces de rechange !
- **Postes à pourvoir** : 14 nouveaux postes ouverts pour les TAM/IC sur le pôle.
- **Bilan entretiens définition objectif** : 18% des IC et 16% des TAM. Pour la CFE-CGC, la priorité doit être donnée à des objectifs SMART et individuels !
- **NAO** : La PVG, l'AG et la prime "Pouvoir d'Achat"(PEPA) ont été versés sur la fiche de paie de mars.
- **VVP** : opération vente collaborateur en avril avec la présence d'Opel.

Vos élus & RS CFE-CGC présents à ce CSE :

Laurent CRAVE, Laurent GAUTHERAT, Véronique NUNNINGER, Christian POILLET, Franck VANDERSOUEP & Denis ADAM.



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

