



Présentation du PMT au CE novembre : Un pari sur l'avenir !

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

A l'occasion du CE ordinaire du mois de novembre, le Directeur du site nous a présenté le PMT (Plan Moyen Terme) du Pôle Mulhousien. Ce plan donne une vision de l'activité, des investissements et des projets pour les 3 prochaines années.

La **CFE-CGC** en commente son contenu dans les grandes lignes :

Avoir l'ambition d'être le 1^{er} site Français et figurer parmi les 10 premiers mondiaux.

Avoir des ambitions c'est bien, s'en donne les moyens d'y parvenir c'est mieux !

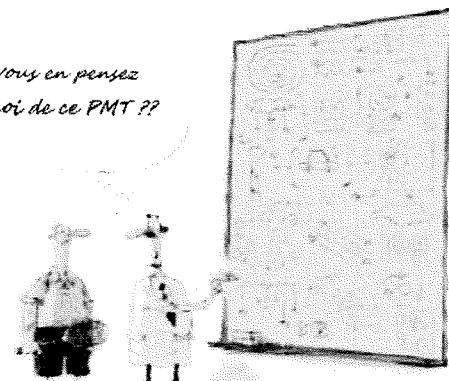
Le montant des investissements au global sur les 3 ans à venir sont à hauteur de 326M€. 236 M€ concernant l'UT, 86,3 M€ concernant PMM et 13,5 M€ concernant UMM !

Encore faut-il avoir la volonté de consommer la totalité de l'enveloppe prévue...

La frugalité ingénieuse a ses limites ! De notre point de vue, il faut chercher à investir à moindre coût à prestation EQUIVALENTE. Le travail qu'effectuent nos techniciens sur l'élaboration des cahiers des charges doit être scrupuleusement respecté.

Respecter leur travail et les écouter est aussi une manière de les considérer !

*Vous en pensez
Quoi de ce PMT ??*



Les volumes prévisionnels sur les 3 ans à venir sont :

260 000 Vhs en 2019, 170 000 Vhs en 2020 et 200 000 Vhs en 2021.

Le prévisionnel est en hausse de 20 000 véhicules en 2019. Il a été obtenu grâce à la montée en cadence de la ligne de montage. Un succès de la 2008 persistant est à espérer...

Ce niveau d'activité reste bien soutenu ! Mais, ce qui nous importe, autant que la montée en cadence, ce sont les conditions de travail !!! Les postes doivent être étudiés en tenant compte de ses nouvelles contraintes et non pas uniquement sur la productivité. Réaliser ces volumes en ayant recours aux H+ tous les weekends, ne devra pas être une solution.

Il vaudra mieux étudier la mise en place d'une 4^{ème} équipe...

L'année 2020 est considérée par la Direction comme une année de transition. Elle sera cruciale et ne dépendra qu'uniquement des ventes de DS7 et de 508.

Dès 2019, il faudra anticiper et étudier les impacts sociaux de cette baisse de volume. L'année suivante devra permettre de préparer sereinement le lancement du nouveau projet véhicule (P5).

Il s'agira de ne pas reconduire les erreurs des lancements précédents !

L'année 2021 fera apparaître une forte reprise d'activité accompagnée d'une montée en cadence prévisionnelle de P5, (Y compris une version électrique).

Même si les volumes s'accroîtront, il conviendra alors de rehausser ce prévisionnel afin de pérenniser les emplois sur le pôle Mulhousien !

Par souci de ne pas perdre de véhicules, la Direction a décidé de ne pas communiquer ce PMT aux salariés à l'issue du CE. Il est inconcevable de laisser une fois de plus le RU seul face à l'inquiétude et les interrogations des salariés. A nouveau, quel mépris de la maîtrise !

INNACCEPTABLE !

Ne pas communiquer est prendre le risque que d'autres le fassent.

La Direction devra en prendre la responsabilité et en mesurer les conséquences !

Nota : Nos commentaires apparaissent en gras

Vos élus et RS au CE : Laurent GAUTHERAT, Franck VANDERSOUEP, Martial PETITJEAN, Christian POILLET & le RS Laurent CRAVE.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

