



Passage Cadre to be "2.5" or not to be "2.5", that's really the question?

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

La mondialisation rend indispensable la pratique de la langue de Shakespeare dans les entreprises. La maîtrise de l'Anglais devient un levier essentiel pour travailler avec nos collègues étrangers et nos fournisseurs.

Il ne faut pas que cela se traduise par une forte pression sur les collaborateurs, en particulier sur des sujets tels que leur classification et leur rémunération.

Or, l'orientation prise par PSA depuis quelques mois impacte fortement les TAM.

Les passages Cadres sont maintenant conditionnés à un niveau d'anglais supérieur à 2,5 au Bright Test !

L'information a été donnée très tardivement aux Managers et aux TAM postulants. Cela leur laisse que peu de temps pour réagir.

La CFE-CGC avait demandé à ce que la règle soit appliquée en souplesse.

Selon les remontées du terrain, son application se ferait de manière stricte. Cette décision, prise par la Direction sans concertation avec vos représentants syndicaux, génère un stress inutile chez les TAM... Et met mal à l'aise leurs Managers.

Il faut se dire aussi que ce niveau de 2,5 n'est pas nécessaire immédiatement pour la tenue du poste.

Cette nouvelle règle pourrait paraître discutable selon la dernière version de l'article du Code du Travail traitant des discriminations (extrait de l'article L1132-1) : [...] aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, [...], notamment en matière [...], de classification, de promotion professionnelle, [...] En raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs [...] de sa capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français.

La CFE-CGC demande une interprétation tolérante de ce critère pour se donner le temps de :

- Ne pas attendre plusieurs années de mise en situation pour découvrir le niveau de connaissances et de pratique.
- Préciser le niveau d'anglais réellement nécessaire selon les typologies de poste TAM & Cadres
- Rendre incontestable le système de mesures de ces niveaux
- Elargir les moyens/formations proposés par le Groupe aux collaborateurs, notamment pour ceux qui sont < 1 au Bright Test
- Définir les périodes de disponibilité associées pour se former sur le temps de travail



Nota : A défaut de communication de la Direction, la CFE-CGC vous informe que PSA Groupe a mis en place un portail "PSA Groupe polyglot" qui permet de connaître son niveau personnel et de se former à l'Anglais.

Accès : <https://psaportal.gofluent.com/group/client/home>

N'hésitez pas à vous rapprocher d'un militant CFE-CGC si vous rencontrez des difficultés.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

