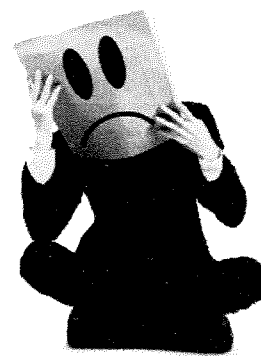




Plan d'action climat social SA50

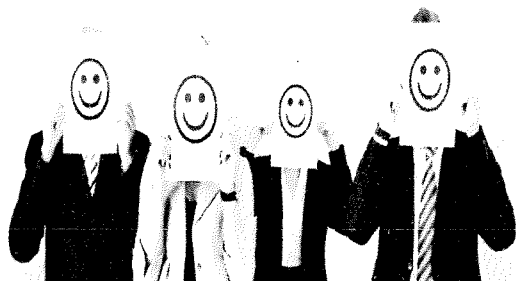
Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

Les Directeurs du Montage, de CPL et de QCP nous ont présenté leurs plans d'actions devant contribuer à diminuer les tensions sur le terrain.



Les principales actions :

- Renforcement Montage d'un RG MAI, trois RG FAB et de moniteurs.
- Remise en place d'un RU supplémentaire en logistique opérationnelle sur l'UEP à 50 personnes.
- Equilibrage des postes afin de traiter les postes "rouges" en démarrant en priorité HC1 car c'est celui le plus en écart.
- Plan de formation montée en compétences pour les moniteurs. Ces sessions seront réalisées en horaire hors cloche pour ne pas pénaliser la couverture modules moniteur en production.
- Recalage des pièces (systèmes informatiques) en fonction de la production réalisée.
- Améliorer la réactivité QCP pour que les sujets soient pris en compte par les UEP.



Pour la **CFE-CGC**, la remise en place des moyens doit être accompagnée d'un plan de communication pour expliquer les enjeux, donner du sens, faire adhérer les managers.

La **CFE-CGC** demande d'informer chaque mois le personnel sur l'avancement des actions et de mettre en lumière les petites victoires !

La Direction doit s'assurer :

- Du bon déroulement du plan d'action
- D'identifier ce qui marche et ce qui ne marche pas en échangeant avec la ligne managériale.

En écoutant la **CFE-CGC**, la Direction donne enfin les moyens de réussir !

En contrepartie, elle souhaite un renforcement de l'exigence de la ligne managériale pour traiter les écarts du terrain.

Nous en prenons acte et nous nous assurerons que l'adéquation moyens/exigences sera déployée en même temps !

Vos Militants au SA50 :

Denis Adam – Gico Athenes – Martial Begel - Laurent Crave – Frederic Kilhofer – Bernard Meyer - Edgar Naegelen – Jean-Luc Coquibus – Pascal Morgen – Christian Poillet



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !



MULHOUSE