



CE septembre: Une reconnaissance du travail fourni, la clef de la réussite du changement !

EQUILIBRAGE : OBTENIR DES MOYENS A LA HAUTEUR DES ATTENTES !

La Direction annonce un changement d'activité de fabrication à partir de novembre :

Une hausse de volumes des DS7 et 508 au détriment de la 2008.

Cette décision impactera le mix (répartition des véhicules) : une DS7 ou une R8 sur 3 véhicules engagés.

Afin de mettre en œuvre cette

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

modification, la Direction organise des chantiers destinés à modifier l'équilibrage des postes en ligne de Montage. La maîtrise sera bien entendu à la manœuvre !

La CFE-CGC consciente des enjeux, demande à la Direction d'aider la maîtrise dans l'utilisation de l'outil EQUINOX. A l'issue de ce chantier, les RU seront source de propositions, la CFE-CGC veillera à ce qu'elles soient prises en compte.

La Direction doit se donner les moyens de réussir ce changement et de reconnaître le travail effectué. Dans les prises de décisions, le critère social ne doit pas être négligé et doit au moins être aussi fort qu'une simple contrainte budgétaire ! Le contexte actuel étant très tendu.

Il serait périlleux et dangereux d'y rajouter un irritant supplémentaire !



UNE ACTIVITE ENCORE ET TOUJOURS CHARGEE

Les mois passent et se ressemblent : engagement de travail tous les samedis matin et dimanches de nuit.

La CFE-CGC a interpellé la Direction. La ligne hiérarchique rencontre des difficultés pour maintenir la motivation des salariés déjà bien fatigués. Ils n'ont plus de week-ends complets depuis plusieurs mois pour se ressourcer !

Nous avons demandé à la Direction de revoir à la hausse le pourcentage d'absents par UEP. Cela permettra à la maîtrise une plus grande souplesse afin de pouvoir répondre favorablement aux demandes de congés.

La Direction ne peut pas laisser perdurer cette situation au risque de ne plus pouvoir la maîtriser ...

Pour la CFE-CGC, il faut récompenser les efforts consentis par les salariés, démontrant ainsi une reconnaissance !

INFO

- ✦ **AI / promos au 24/09** : 172 AI (moy 40,55€) et 101 promos (moy 55,84€).
La CFE-CGC réitère sa demande de faire converger les montants des AI et promos entre les hommes et les femmes !
- ✦ **Réorganisation quais à CPL** : A partir du 22/10, il y aura un lissage de l'activité des quais en journée suite à la suppression de l'activité de nuit. La réception des camions sera possible les samedis. La CFE-CGC a interpellé la Direction, l'arrivée des derniers camions est prévue à 20h30. Cela nécessitera forcément des heures supplémentaires pour les décharger, ou entrainera une perturbation le lendemain matin. Ce qui semble paradoxal avec un objectif de lissage de l'activité !
- ✦ **Renfort QCP** : mise en place d'une équipe de nuit au SA58 avec 30 retoucheurs. Un renfort de l'équipe SD est prévu depuis le 22/09 avec 12 personnes supplémentaires.
- ✦ **Recrutement** : la Direction confirme l'embauche de 5 JIC. Pour la CFE-CGC, ce frémissement doit être amplifié !
- ✦ **Entretiens PDP réalisés** : 99% pour les IC et 93% pour les TAM. Pour la CFE-CGC, un effort de réalisation a été effectué. Nous veillerons à ce que les engagements issus de ces entretiens soient respectés !
- ✦ **Mutuelle Vitali** : démarrage de la campagne de justificatif pour ceux ayant un contrat type isolé ou enfant +18ans.
- ✦ **Prélèvement à la source** : Une simulation sera effectuée sur la fiche de paie d'octobre (bien entendu sans prélèvement).
- ✦ **Journée collaborateur** du 3 au 5 octobre

Vos élus & RS CFE-CGC au CE : Laurent GAUTHERAT, Martial PETITJEAN, Christian POILLET, Franck VANDERSOPEL & Laurent CRAVE.



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

