



CE ordinaire du mois de mai : Le Pôle entre dans une nouvelle ère !

L'équipe du week-end en horaire de SD vient de vivre ses derniers instants. En effet la production des C4 & DS4 a cessé le samedi 26 mai au soir. Ces véhicules étaient uniquement fabriqués en horaire de SD et sur le système 2.

Avec cette annonce le site sera maintenant définitivement en mono ligne.

Pour la CFE-CGC, le site en pleine transformation vit un moment historique.

Le choix stratégique de la mono ligne engendrera une souplesse réduite de volume de production des 2008, DS7 & 508. A ce jour, cette ligne de montage est déjà bien saturée. Les salariés continuent à subir une forte pression afin d'assurer la production. C'est intolérable sur du long terme !

La situation doit impérativement sans délai revenir au nominal en améliorant les conditions de travail de tous les salariés.

La CFE-CGC revendique :

- Un réajustement des postes surchargés,
- Un respect des processus afin de faire cesser la pression pour réaliser la production à tout prix,
- Une réelle prise en compte des actions permettant l'amélioration du RO,
- Une communication des actions réalisées ayant porté leurs fruits, ainsi que la réalisation d'un retex.



Au revoir C4 - DS4

RETOUR DES SALAIRES DES PROJETS ET DU S D

Pour la CFE-CGC, personne ne doit être laissé au bord de la route ! Nous veillerons à l'affectation des salariés en contrat CDI sur des postes pérennes.

Encore trop de salariés en mission sont mal suivis, car il n'est pas rare de voir certaines personnes en fin de mission sans avoir eu un entretien de fin lui permettant de valoriser les réussites effectuées.

La Direction annonce un recrutement de 7 ouvriers en CDI. Pour la CFE-CGC, nous sommes encore loin des chiffres annoncés en janvier dans le cadre du DAEC : **50 salariés dont : 30 ouvriers, 15 Pros et 5 Encadrants.**

Au vu de la baisse de l'encadrement au cumul 2018 (37 cadres et 33 TAM), l'hémorragie doit cesser ! Pour la CFE-CGC, la productivité sur les effectifs rend plus difficile l'atteinte des projets managériaux :

- Le développement des compétences pour la maîtrise en équipes autonomes,
- L'assurance des prestations attendues pour la réalisation de véhicules Premium,
- La réussite des futursancements.

RECRUTEMENTS

RESTITUTION JRTT

Pour le personnel n'ayant pas encore pris leur 3 JRTT employeur, ils leurs seront restitués dès le mois de juin.

Les 2 JRTT employeur restants seront placés ou restitués au maximum avant fin septembre.

La campagne de distributions des AI/promos a enfin démarré pour les TAM courant mai. 10% de cette population a été touché, majoritairement par des promotions.

AI/PROMOS

La CFE-CGC veillera à la tenue des engagements formulés par la Direction Centrale lors de la NAO !

**Vos élus CFE-CGC au CE : Laurent GAUTHERAT - Martial PETIJEAN – Christian POILLET – Franck VANDERSOUPÉL
RS au CE : Denis ADAM**



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

