



Plan Marshall managers (Programme de rétablissement d'une situation)

Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

Dans un contexte très difficile avec les lancements X74 et R8x, la CFE-CGC constate une fois de plus que **les managers continuent à avoir la tête sous l'eau**, il y a un réel risque d'**explosion des RPS**.

Aurions-nous sous-estimé les ressources pour converger vers des résultats dit "PREMIUM" ?
Ou serait-ce lié à la sacro-sainte objectivation de la VAPRF ?

La situation est tendue ! Les hiérarchiques perçoivent négativement le mode de supervision de la Direction car ils le traduisent comme un manque de confiance !

Cette présence serait justifiée si elle répondait aux difficultés du terrain et permettait une prise de décision rapide.

Pire encore, cette pression occasionne d'ailleurs de nouveaux reportings et des prises de décisions dans l'urgence qui perturbent fortement les équipes et l'organisation. Nous sommes loin du but recherché !

La hiérarchie attend un signe fort de la part de la Direction, il faut avoir plus de temps sur le terrain et accompagner les transformations car elles sont souvent subies et non maîtrisées.

Le constat est que nous avons basculé dans un mode pyramidal inversé, manifestement, il est le contre-exemple d'un mode escalade et d'une responsabilisation du terrain !

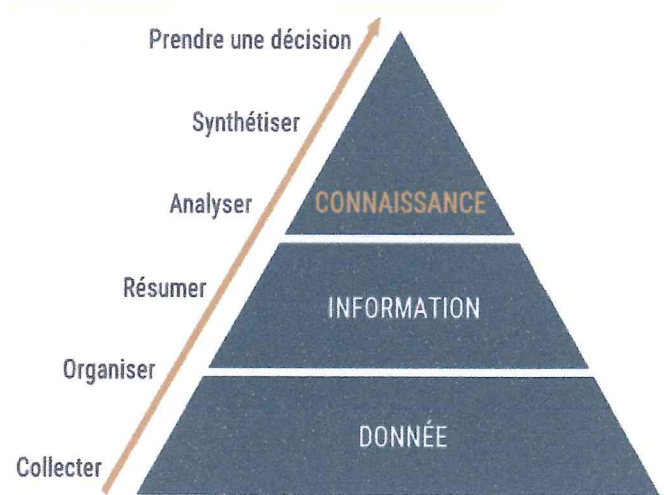
Nous nous éloignons à grands pas du mode Unité Autonome !

La CFE-CGC demande à la Direction :

- De mettre les ressources nécessaires, même de façon palliative afin de soulager les managers. La Direction a su le faire avec la Task force Maintenance.
- D'engager un chantier avec les collaborateurs pour imaginer un nouveau mode de management control adapté aux contraintes du moment.

C'est d'ailleurs ce qu'attendaient la plupart des managers dans les sessions Team Power. Il y a certainement du Bench à faire avec les managers en SD car ils ont pris cette orientation et force est de constater que cela marche !

La CFE-CGC s'étant engagée dans une co-construction avec la Direction, sollicite une entrevue pour élaborer ensemble un plan "MARSCHALL MANAGERS".



L'ÉQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

