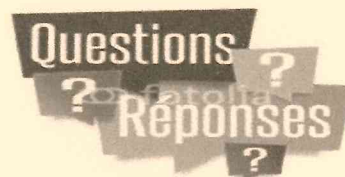




Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

Les DP Central... Mois de mars



Question CFE-CGC : S19 : sur les 2 jours de congé prévus (1 annualisation 2018 & 1 CP 2018) on peut transformer, jusqu'au 16/03, le CP 2018 en CP 2017. Pour vider les CP 2017 restants, ne peut-on pas autoriser de poser 2 CP 2017 sur ces jours-là ?

Réponse DIRECTION :

Cette possibilité pourrait être envisagée lorsque le calendrier de mai sera abordé lors du prochain CE ordinaire.

Commentaire CFE-CGC : la CFE-CGC se félicite, cette proposition n'a pas été rejetée par la Direction. Il faut encore avoir les derniers chiffres du mois pour valider la possibilité de ce changement, cependant il ne faut pas pour autant occulter les éternels soucis (annuels) des TAM pour poser leurs derniers jours de CP à fin mai...

Question CFE-CGC : Entretien Individuel 2018 TAM – bilan objectifs : A ce jour, quel est le bilan du nombre d'Entretiens Individuels, partie bilan des objectifs 2017, réalisés pour les secteurs non concernés par une réunion DP sectorielle (DDCE/RSH/UTEE/QCP/GEI) ?

Réponse DIRECTION :

91% des TAM de ce périmètre ont formalisé leur entretien de performance 2017 dans GLOBALHR

Commentaire CFE-CGC : Il faut que les hiérarchiques aient maintenant le temps imparti pour pouvoir solder les derniers entretiens... la CFE-CGC se demande juste si ces mêmes hiérarchiques en ont bien le temps ! Ce n'est pas le collaborateur qui doit payer le prix d'une organisation défaillante ou d'une surcharge de travail de son chef ; la CFE-CGC rappelle, une fois de plus, que tout écart pénalisant la réalisation des tâches de management prioritaires (le cas ici) doit lui être signalé pour débloquer la situation.

Questions CFE-CGC : Entretien Individuel 2018 TAM – définition des nouveaux objectifs : A ce jour, quel est le bilan du nombre d'Entretiens Individuels, partie définition des nouveaux objectifs, réalisés pour les secteurs non concernés par une réunion DP sectorielle (DDCE/RSH/UTEE/QCP/GEI) ?

Réponse DIRECTION :

3,4% des TAM de ce périmètre ont formalisé leurs OAP 2018 dans GLOBAL HR. Une animation hebdomadaire est mise en place afin de garantir la fixation des OAP dans les temps impartis.

Commentaire CFE-CGC : la CFE-CGC vous informe que les objectifs 2018 sont en cours de présentation. Attention au contenu, leur définition doit être SMART. Surveillez la part "collectif / individuel" et les données chiffrées qui ne doivent concerner que les TAM soumis à PVG... Trop d'écarts à ces règles de bonne logique risquent de vous pénaliser fortement ; s'adresser à un militant CFE-CGC de votre secteur peut permettre de réviser cette définition en votre faveur.

Questions CFE-CGC : Postes informatiques : lors des échanges de postes informatiques portables, il n'y a plus d'assistance technique. Beaucoup de temps perdu à téléphoner à droite à gauche pour se faire dépanner. Pourquoi ne plus assurer ce service au moment de la perception du nouveau matériel ?



Réponse DIRECTION : Le processus de dotation des postes informatiques a évolué il y a quelques années, permettant de limiter pour les utilisateurs et pour DDCE le temps transfert des données d'un poste à l'autre. Une assistance technique est cependant toujours disponible en cas de difficulté. Cette assistance est portée par le Help Desk en premier niveau puis par les équipes PROSERVIA si une intervention hardware est nécessaire.

Commentaire CFE-CGC : Attention ! Tous les Techniciens utilisant des PC portables ne sont pas informaticiens !!! Certes, la démarche de dépannage « Help Desk – 40900 » existe, cependant la CFE-CGC rappelle que le service de proximité existait bien sur le Pôle et que tout allait pour le mieux ! Si le poste informatique ne peut être dépanné par le 1° niveau de compétence du Help Desk et qu'il faut remonter jusqu'au dernier recours par les informaticiens de PROSERVIA du Pôle, la CFE-CGC ne voit pas trop ce que cela rapporte !?



L'ÉQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DÉFEND VOS DROITS !

