



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

% Objectifs A Proscrire...

**Spécial
FONDERIE**

En ce moment, la dernière phase de réalisation des Entretiens Individuels (EI) sur le bilan des objectifs 2017 se termine. Le résultat de ces estimations de pourcentage d'atteinte des objectifs par les TAM de Fonderie est loin des espoirs fondés par chacun. Rares sont ceux notés à plus de 60%, malgré le "coup du chapeau" d'une certaine Organisation Syndicale...

La CFE-CGC tient à faire un petit rappel à propos de la construction des Objectifs Annuels de Performance (OAP) :

- Les objectifs doivent être SMART (en français : logiques et atteignables), de l'ordre de 3 à 5 pour chacun.
- Pas d'objectif avec composante économique (sauf pour les TAM soumis à la PVG)
- Limitation des objectifs "collectifs", comme spécifié ci-contre :

Les OAP doivent être propres à chacun, cependant des OAP collectifs peuvent être fixés dans la limite de 30% des OAP globaux.

EI : Entretien Identique pour tous les TAM ?

Malgré cela, la grande majorité des TAM de Fonderie a pu constater qu'une grosse part de leur évaluation contenait une partie "RO Fonderie" à hauteur de + de 40% de la note globale. Certains ayant éventuellement en plus une note évaluant la qualité (% PPM) produite. Là encore, cela concerne le "collectif Fonderie" avec très peu d'actions personnelles réalisables, voire pas du tout, pour ~20% en plus des 40% dans l'évaluation.

Le calcul est vite fait : une estimation des performances contenant **plus de 60%** d'actions **TOTALEMENT INDEPENDANTES** du TAM évalué !!! Pour la CFE-CGC, c'est **A PROSCRIRE A 100%** !!!

On ne peut plus se permettre de chiffrer des objectifs aussi simplement qu'avec la formule **nombre de pièces à vendre / nombre de machines = RO à obtenir**. L'âge de nos chantiers ne le permet plus ! Ces notes ne reflètent pas l'implication 2017 des TAM : des heures passées sur les TP, des heures en ligne pour les RU, des heures supplémentaires sans rechigner, des cellules de crise avec actions immédiates de plus en plus fréquentes... Heureusement, la Direction a pris conscience de cela dès les premières évaluations, voilà pourquoi elle a revu sa notation à la hausse pour tous. Il a été alors facile pour certains de réaliser le "coup du chapeau" et de s'en gargariser...

Un constat amer pour tous...

Le mal est fait, il faut maintenant penser à des objectifs plus proches de la réalité du terrain pour 2018. La CFE-CGC propose des axes d'amélioration, tels que :

- Objectiver le rendement global en prenant en considération le TAUX DE SERVICE FONDERIE.
- Transcrire une cible de rendement machine en actions de terrain précises et réalistes. (Ces actions effectuées au quotidien donneraient ainsi une dimension personnelle au résultat global de Fonderie)
- Pourquoi ne pas aider et conseiller l'Encadrement lors de la transcription des **objectifs chiffrés en objectifs personnalisés** ?
- La CFE-CGC, organisation syndicale responsable, est prête à donner de son temps pour ça !

Pour aller au bout de ces idées, la CFE-CGC compte sur vous car vous aurez bientôt connaissance de vos objectifs 2018. Sans vos remontés d'écarts à la règle de l'objectif SMART, il sera moins évident de corriger le tir... C'est bien au travers d'actions de cette envergure que la CFE-CGC montre qu'elle continue à vous "soutenir et défendre vos droits", elle n'a pas besoin d'une *récupération d'une action de dernière minute* pour se faire valoir auprès de l'encadrement !

Vos représentants CFE-CGC en FONDERIE : Véronique NUNNINGER, Stéphane JADOT



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

