



Syndicat de l'Encadrement
PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse

GT RU :

Un coeff d'entrée à 285 pour tous les RU, mais...

Acte 1 : Ouverture de la plage d'évolution des RU en Unité Autonome.

Comme prévu, la Direction a annoncé lors de la NAO 2018 l'ouverture de deux coefficients supplémentaires 365 et 395 pour les RU gérant des UEP Autonomes.

Un des engagements portés depuis plusieurs années par la CFE-CGC, décidée par les membres du GT RU et appuyé par la suite par d'autres OS a enfin abouti !

Nous avons demandé la mise en place d'une réunion du GT RU dans les plus brefs délais pour restitution du fruit de leur travail, cela nous paraît plus que légitime ! La Direction a enregistré ce point et convoquera le GT rapidement.

Acte 2 : revalorisation du coefficient d'entrée des RU à 285 pts.

En séance des NAO, suite à cette annonce, la CFE-CGC appuyée par d'autres OS a demandé la revalorisation du coefficient d'entrée de la fonction RU à 285 points contre 270 actuellement.

C'est à l'arraché et en toute dernière minute que la Direction a donné son accord ! Les RU se verront donc attribuer une promotion à 285 points dès le mois de mai de cette année !

Satisfaite de cette mesure, la CFE-CGC acte enfin la reconnaissance de cette population. Nous demandons une enveloppe spécifique pour ne pas pénaliser l'enveloppe globale AI.



Acte 3 : analyse de la situation des autres RU.

Cette mesure réjouissant les nouveaux RU impacte également les RU expérimentés, notamment ceux étant depuis plusieurs années dans le coefficient 285 points. Alors qu'ils ont très justement acquis de l'expérience et sont bloqués au coefficient d'entrée, ils se voient rattrapés au niveau coefficient par les nouveaux promus.

Pour la CFE-CGC, cette montée en compétence doit être également reconnue ! Nous demandons de favoriser la promotion des RU étant au moins plus de 5 ans au coefficient d'entrée.

Nous revendiquons dès cette année pour les RU gérant des UEP identifiées "Autonome" depuis plus d'un an :

- L'attribution du coefficient minimum à 305 points.
- De promouvoir au coefficient 335 les RU étant au coefficient 320 points.

Acte 4 : une description de fonction sans équivoque pour la fonction RU.

La CFE-CGC demande la démultiplication de la nouvelle description de fonction RU. Celle-ci devra être fournie aux hiérarchiques pour préparer les entretiens individuels et aux HRBP pour le suivi carrière de cette population.

Nous réitérons nos demandes de fournir :

- Les formations et les compétences à acquérir dont a besoin le RU.
- Les critères d'éligibilité pour le passage aux coefficients 365 et 395.

Fiche de fonction

Descriptif
Missions/ Activités
Compétences
Performance



Acte 5 : la création de 2 GT : RG et Techniciens.

La CFE-CGC demande la création d'un GT RG et d'un GT Technicien en 2018 avec une application des mesures en 2019 ! Force de proposition, la CFE-CGC aura à cœur de défendre les mesures concernant ces populations lors des futures NAO 2019 ...

Une étape est franchie, il faut aujourd'hui parler d'équité et de cohérence !

Afin de reconnaître les efforts fournis par TOUS, il est plus qu'urgent de faire évoluer les différentes catégories, principalement les "oubliées" de la Direction lors de la NAO 2018 !



L'EQUIPE QUI VOUS SOUTIENT ET DEFEND VOS DROITS !

