



Groupe PSA
Juin 2017

CLIMAT SOCIAL

Les syndicats interpellent la Direction Centrale de PSA

Depuis plusieurs mois, **rien ne va plus** sur l'ensemble des sites du Groupe PSA ! Aucun site n'est épargné de la forte dégradation des conditions de travail et du climat social exécrable qui en résulte.

Que ce soit dans l'organisation du temps et les conditions de travail :

- Manque de vision anticipative : gestion à la dernière minute avec des à-coups importants dans l'organisation du travail,
- Flexibilité demandée d'une manière exacerbée (accumulation de H+ et H- en Usine et journées à rallonge sur sites tertiaires et R&D),
- Non-respect des délais de prévenance lors des changements
- Décalage de congés ...

ou dans l'organisation des Métiers

- Non-respect des standards et des processus, en particulier sur la sécurité, sur la qualité,
- Départs non remplacés occasionnant des surcharges de travail,
- Externalisation/sous-traitance poussées,
- Employabilité non assurée ...

ou encore dans le comportement de certains hiérarchiques

- Aucune reconnaissance des efforts ni de la loyauté des salariés lorsque le travail a été bien fait,
- Tolérance zéro à sens unique
- Harcèlement pour pousser à l'extérieur des salariés ciblés ...

La liste des problèmes peut être encore très longue

Le climat social est explosif. Les syndicats CFTC, CFE-CGC et GSEA/SIA interpellent la Direction par un courrier commun. Les trois syndicats rappellent leur engagement dans la co-construction et la responsabilité de la Direction dans le climat social actuel. Ils demandent que le dialogue soit renoué afin de trouver des solutions bénéfiques aux salariés et à l'entreprise.



Le 09/06/2017

Destinataire : M CHEREAU Xavier

Objet : lettre ouverte

Monsieur,

A maintes reprises, les syndicats CFE-CGC, CFTC, GSEA vous ont alerté sur l'état du climat social très dégradé au sein de notre Groupe.

Force est de constater que la dégradation de ce climat connaît une accélération certaine ces derniers mois. La principale raison en est la mise en concurrence exacerbée de l'ensemble des établissements, qu'ils soient sur le territoire français ou non, associé à une recherche de performance sans limite où la flexibilité dont vous usez et abusez, parfois en dépit du bon sens, déséquilibre grandement l'harmonie nécessaire entre la vie professionnelle et personnelle.

L'accumulation des tâches que subissent tous les acteurs de l'entreprise a ébranlé l'attachement pourtant si fort que les salariés avaient pour le Groupe. Seule la performance compte, et au détriment des règles simples, efficaces et de l'application de standards que vous continuez néanmoins à prôner et des relations humaines.

Aucun site, industriel, R&D ou tertiaire, aucune catégorie sociale n'est épargnée. Ce ne sont plus des efforts qui sont demandés aux salariés mais des sacrifices, sans tenir compte de l'employabilité des salariés et de leur bien-être au travail. Mais cela ne suffit jamais, un peu comme-si chaque salarié était un sportif de haut niveau où l'exploit du jour devient la norme du lendemain.

Les sites en France souffrent d'un climat social exécrable, les limites sont maintenant dépassées.

La CFTC, la CFE/CGC et le GSEA vous mettent en garde sur les conséquences que pourrait avoir un mouvement social dans notre groupe. Il est de votre devoir de renverser la vapeur avant que cela déborde, nous vous sollicitons pour être à l'écoute des salariés et leur faire confiance

Nos Organisations Syndicales se sont engagées dans la co-construction avec l'entreprise, en prenant leurs responsabilités à travers leurs signatures dans l'accord NEC. Nous savons pouvoir travailler avec la direction dans les périodes délicates afin de trouver des solutions bénéfiques à notre entreprise et à ses salariés. C'est maintenant à votre tour d'assumer avec force vos responsabilités sur la gestion du climat social.

Dans l'attente de réponses rapides, veuillez recevoir, Monsieur, la considération de nos sentiments les meilleurs.

no Franck Don DSC CFTC

Jacques Mazzolini DSC CFE-CGC

Serge Maffi DSC GSEA